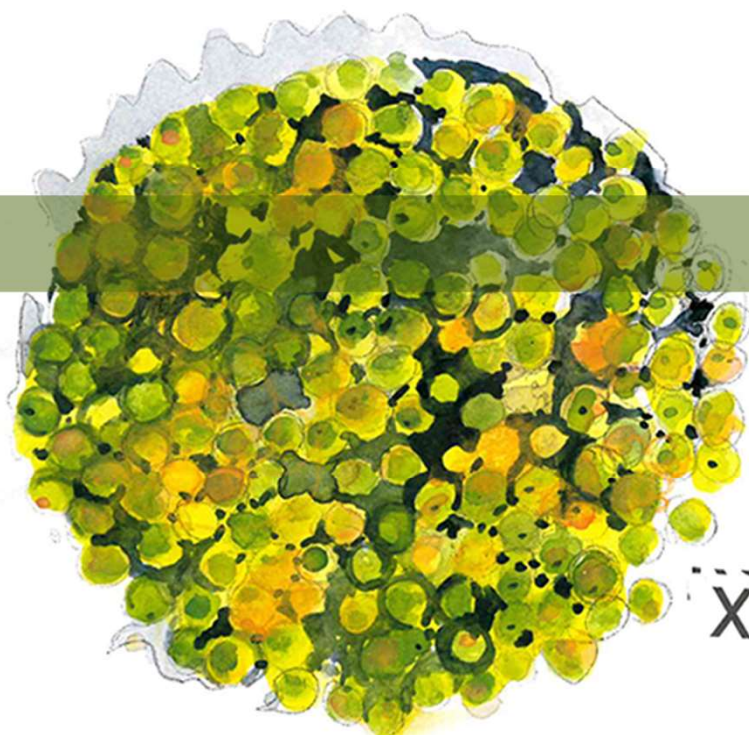




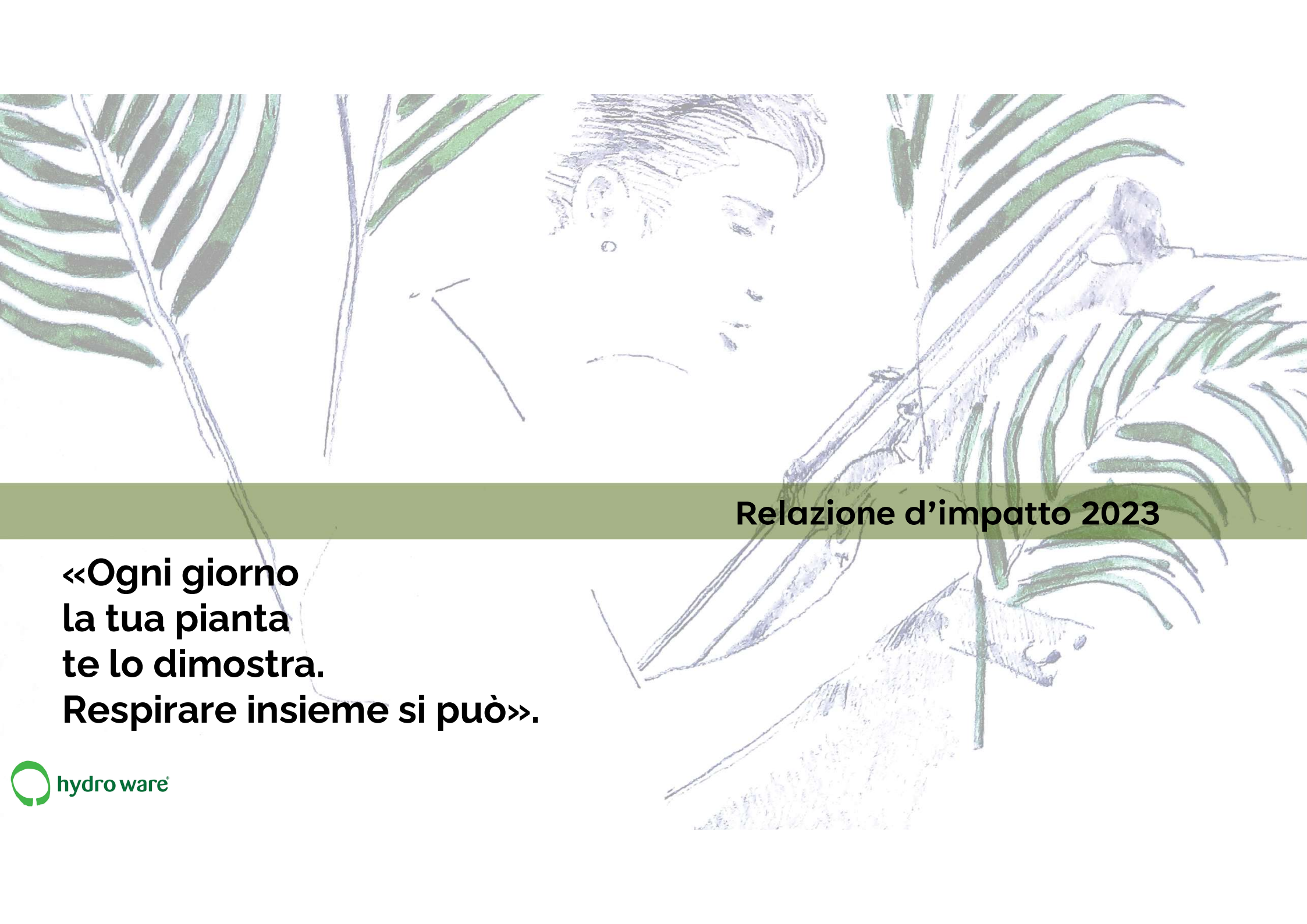
Relazione d'impatto 2023



ENGAGEN
THE
X.Y.9

EN





Relazione d'impatto 2023

**«Ogni giorno
la tua pianta
te lo dimostra.
Respirare insieme si può».**

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	4
HYDRO WARE SIGNIFICA BENESSERE	5
IL NOSTRO DECALOGO	7
IL NOSTRO IMPEGNO	9
HYDRO WARE SOCIETÀ BENEFIT	10
GLI OBIETTIVI DI BENEFICIO COMUNE	11
IL BIA	15
LA STRATEGIA ESG	16
SEMINIAMO UN FUTURO PIÙ FERTILE	17
ATTIVITÀ E RISULTATI 2023	18
OBIETTIVI 2024	19
SINTESI	20
NUTRIAMO LE NOSTRE RADICI	21
ATTIVITÀ E RISULTATI 2023	22
OBIETTIVI 2024	23
SINTESI	24
COLTIVIAMO NUOVE CONOSCENZE	25
ATTIVITÀ E RISULTATI 2023	26
OBIETTIVI 2024	28
SINTESI	29
PROGETTIAMO VERDE CONDIVISO	30
ATTIVITÀ E RISULTATI 2023	31
OBIETTIVI 2024	33
SINTESI	34

Lettera agli stakeholders.

COME UN GERMOGLIO

Gentili collaboratori, clienti, fornitori, amici,

desideriamo rivolgervi un caloroso saluto e condividere con voi un importante traguardo nel percorso di Hydro Ware.

Fin dalla nostra fondazione, abbiamo posto al centro dei nostri valori la salute e il benessere delle persone, insieme all'attenzione verso metodi naturali e non invasivi per la cura delle piante. Come le stesse piante, ci siamo impegnati quotidianamente a cercare armonia con noi stessi, con l'ambiente e con gli altri e come le piante siamo cresciuti e continuiamo a crescere.

Nel corso del 2023, abbiamo gettato le solide basi per un futuro più prospero, non solo per noi, ma anche per i nostri collaboratori, la comunità, i clienti, i fornitori e tutti gli altri stakeholder.

Da giugno 2023, abbiamo scelto di adottare il modello giuridico di Società Benefit, formalizzando così il nostro impegno a lungo termine verso la sostenibilità ambientale e sociale.

Riconosciamo che questa sfida sia ambiziosa, complessa ma soprattutto gratificante. Ci stimola a guardare dentro noi stessi costantemente, a migliorare e ad andare oltre, senza aspettare che tutto diventi semplice, sicuro e perfetto.

La pubblicazione di questa prima relazione d'impatto simboleggia il germoglio che cresce: un nuovo inizio per noi e per il mondo che ci circonda.

Vi ringraziamo per il vostro continuo supporto e collaborazione, e non vediamo l'ora di condividere con voi i nostri futuri successi.

Francesca Donadoni
Amministratore unico Hydro Ware Srl SB

**USING
BUSINESS
AS A
FORCE FOR GOOD**

Hydro Ware significa benessere.

Le piante Hydro Ware coltivate in idrocoltura offrono la migliore soluzione in ogni ambiente.

Sono fonte di benessere per chi vive e lavora negli ambienti chiusi: migliorano il micro-clima interno con la regolazione naturale dell'umidità, assorbono e riducono l'inquinamento acustico, ottico ed elettromagnetico e garantiscono la cattura di polveri sottili e il filtraggio di sostanze nocive.

Depurano l'aria e favoriscono il benessere integrale della persona riducendo lo stress e i disturbi specifici della vita d'ufficio come nevralgie, gola secca e occhi irritati.



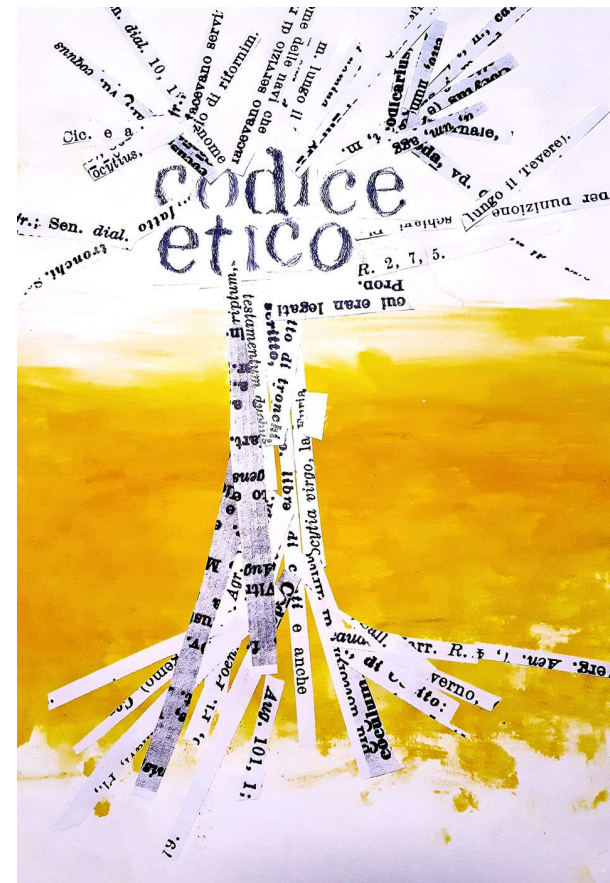
Hydro Ware
significa benessere.

Il nostro obiettivo è rendere confortevoli, belli e soprattutto più vitali gli spazi interni e gli ambienti di lavoro offrendo soluzioni ideali, ovvero piante coltivate e curate solo con prodotti naturali, senza uso di pesticidi, concimi o fertilizzanti chimici.



**Il nostro
decalogo**

**Il nostro
impegno**



Il nostro decalogo

Il decalogo delle buone pratiche. La pianta come creatura viva e sociale.

L'approccio Hydro Ware nasce dal rispetto per la natura. Comprendere la natura della pianta e assecondarne i ritmi, lo sviluppo, la vitalità.

Le piante convivono con gli esseri umani. Crescono, si riproducono e dagli stimoli ambientali sviluppano relazioni benefiche.

1 / IDROCOLTURA

Cresciamo assorbendo nutrimento direttamente dall'acqua, siamo "piantate" in argilla espansa, inerte. Siamo piante più leggere, pulite, da bagnare una o due volte al mese seguendo un indicatore di misurazione di facile utilizzo

2 / PROVENIENZA

Arriviamo dall'Olanda su veicoli-serra climatizzati e veniamo accolte nella serra di Alzano Lombardo, in provincia di Bergamo: un ambiente allestito per consentirci il miglior ambientamento.

3 / AMBIENTAMENTO

In serra veniamo disposte e distanziate in modo da favorire il passaggio della luce. Siamo sottoposte a una cura di disintossicazione da fertilizzanti e rinvigorenti che ci rende indipendenti dai prodotti chimici. Impariamo ad autogestirci, utilizzando la parte silente del nostro patrimonio genetico. Da Hydro Ware siamo curate solo con prodotti naturali, senza l'uso di pesticidi, concimi o fertilizzanti chimici.

4 / OMEODINAMICA

Per sviluppare l'intelligenza di gruppo e le capacità di armonizzare e depurare gli spazi dove saremo posizionate, seguiamo un ciclo di trattamenti omeodinamici somministrati per nebulizzazione predisposti dall'Istituto di ricerca Eureka.

5 / QUALITÀ

Cresciamo curate, sempre monitorate, spolverate, ripulite dalle foglie secche; annaffiate in una serra che dispone di luce naturale, della corretta areazione, di temperatura e umidità regolate costantemente.

6 / SELEZIONE

Siamo selezionate in funzione delle esigenze delle persone e degli ambienti per cui siamo richieste. Hydro Ware verifica lo spazio, le sue dimensioni e funzioni, la quantità di luce presente e la temperatura. Una volta scelte, veniamo disposte in fioriere e vasi di forme, materiali e colori adeguati.

Il nostro decalogo

Il decalogo delle buone pratiche. La pianta come creatura viva e sociale. L'approccio Hydro Ware nasce dal rispetto per la natura. Comprendere la natura della pianta e assecondarne i ritmi, lo sviluppo, la vitalità. Le piante convivono con gli esseri umani. Crescono, si riproducono e dagli stimoli ambientali sviluppano relazioni benefiche.

7 / SERVIZI

Veniamo fotografate, descritte, spiegate e inserite in un rendering illustrativo che integra il progetto e la proposta commerciale. Possiamo essere acquistate o noleggiate, con o senza sistemi, strutture e impianti. Le nostre garanzie sono manutenzione periodica e sostituzione gratuita.

8 / TRASPORTO E POSA

Veniamo preparate per la consegna con specifici imballaggi che ci proteggono e non alterano la nostra struttura o pregiudicano la nostra salute. Il trasporto, l'installazione in loco e la finitura sono curati direttamente dai tecnici di Hydro Ware. La posa in opera include il primo service di manutenzione e sempre la pulizia dell'area di lavoro.

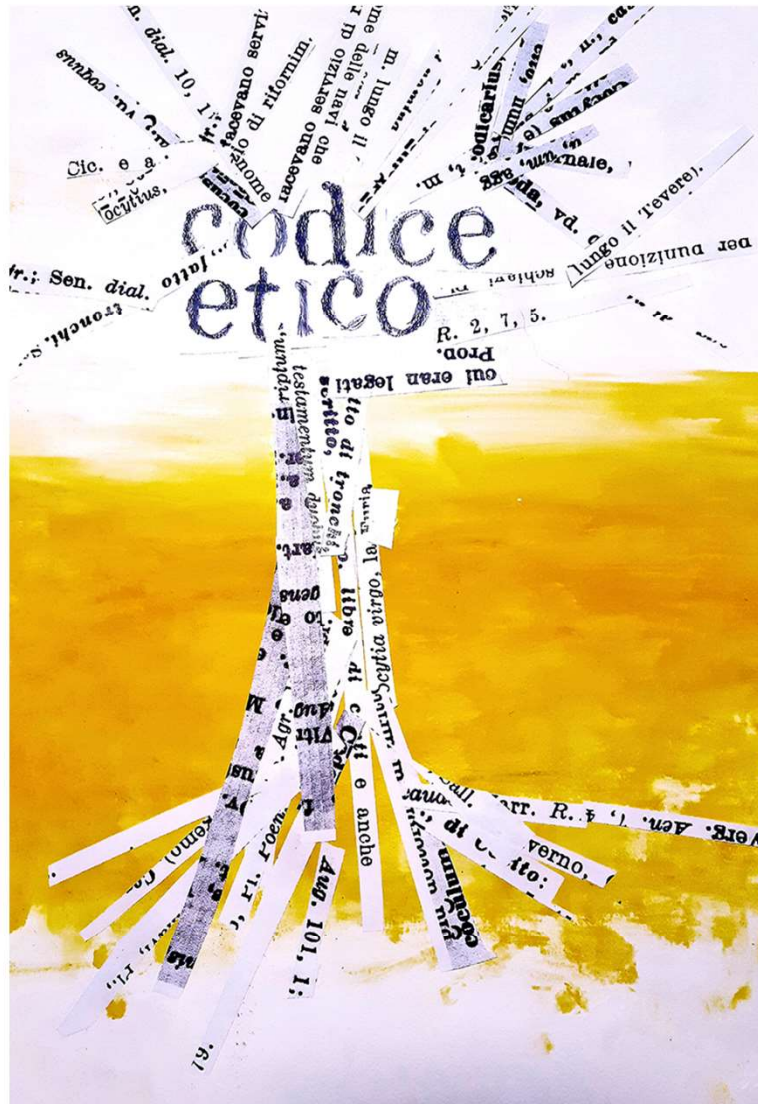
9 / MANUTENZIONE

Una volta inserite in un ambiente, Hydro Ware può occuparsi della nostra manutenzione. Il servizio prevede: bagnatura, pulizia, eventuale potatura e trattamenti antiparassitari, fertilizzazione, pulizia e controllo di tutti gli accessori che completano l'allestimento come vasi, fioriere, guaine e indicatori. Se necessario Hydro Ware offre anche un servizio di cura e "riabilitazione" per piante sofferenti nella "serra madre", ad Alzano Lombardo, in provincia di Bergamo.

10 / SOSTENIBILITÀ

Il rispetto dell'ambiente e la responsabilità sociale sono pilastri del lavoro di Hydro Ware. Nella serra viene utilizzata esclusivamente energia verde, dall'elettricità al riscaldamento. L'idrocoltura, rispetto alla coltura in terra, consente di risparmiare acqua: i granuli di argilla espansa assorbono l'acqua e la rilasciano gradualmente perché raggiunga uniformemente le radici. Infine, se invendute, veniamo donate a cittadini e associazioni del territorio.

**Il nostro
impegno**



**Hydro Ware crea soluzioni ideali
per rendere confortevoli, belli e
soprattutto più vitali gli spazi
interni, privati e pubblici, e tutti gli
ambienti di lavoro.**

Codice Etico Hydro Ware

Codice: dal latino Codex, tronco dalbero, fusto delle piante

Etico: dal greco Ethos, l'indole, il carattere, il comportamento, le norme, i valori.

Hydro: dal latino Hydro e dal greco Hydor, l'acqua, il principio generatore.

Ware: dal proto-germanico Warona, accudire, prendersi cura.

Prendersi cura delle piante è il principio generatore dei valori Hydro Ware

Hydro Ware Srl Società Benefit.

Promuovere il benessere dentro e fuori dalla propria azienda. Dallo scorso giugno Hydro Ware Srl è Società Benefit, un'evoluzione del concetto stesso di impresa: integra nel proprio oggetto sociale, oltre agli obiettivi di profitto, lo scopo di avere un impatto positivo sulla società e sulla biosfera.

Una società Benefit persegue infatti volontariamente una o più finalità di beneficio comune, puntando, nella sua attività, ad effetti positivi su persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni. Un progetto che è comune tra i dipendenti di Hydro Ware, vissuto in modo responsabile, sostenibile e trasparente.

Con la trasformazione in Società Benefit, Hydro Ware definisce i propri obiettivi di beneficio comune, in quattro aree chiave: benessere attraverso la qualità del prodotto fornito; collaborazione con realtà locali; sostenibilità ambientale; collaboratori interni. Il percorso è appena iniziato, e ci impegniamo nel tempo a continuare a guardarci dentro, individuare i punti di miglioramento possibile, ridefinire gli obiettivi e perseguirli con il massimo impegno.



Cosa sono le Società benefit?

Dal gennaio 2016 l'Italia ha introdotto, prima in Europa e prima al mondo fuori dagli Stati Uniti, la Società Benefit per consentire a imprenditori, manager, azionisti e investitori di proteggere la missione dell'azienda e distinguersi sul mercato rispetto a tutte le altre forme societarie attraverso una forma giuridica virtuosa e innovativa. Non si tratta di Imprese Sociali o di una evoluzione del Non Profit, ma di una trasformazione positiva dei modelli dominanti di impresa a scopo di lucro, per renderli più adeguati alle sfide e alle opportunità del XXI secolo.

Per legge le SB devono nominare una persona del management che sia responsabile dell'impatto dell'azienda e si impegnano a riportare in maniera trasparente e completa le proprie attività attraverso una relazione annuale di impatto, che descriva sia le azioni svolte che i piani e gli impegni per il futuro.

Obiettivi di beneficio comune

1.

Promuovere il benessere sui luoghi di lavoro, dell'azienda e dei suoi clienti, attraverso la vendita e la manutenzione di piante che apportino benefici in termini di salute e produttività, ed utilizzando metodi naturali per la cura delle piante.

Il suo nome scientifico è Dracaena Compacta, noi la chiamiamo pianTina ma ognuno può darle il nome che preferisce. Apparentemente è una piantina di servizio, specializzata nel contrastare l'inquinamento indoor e nel ridurre gli effetti dei campi elettromagnetici generati da computer, telefoni, TV e reti wi-fi. La trovi negli uffici e nelle case a presidiare le postazioni di lavoro, una sentinella instancabile impegnata h24 a risanare l'aria, così come comprovato da test e certificazioni NASA e Centro di Ricerca Eureka.



Obiettivi di beneficio comune

2.

Contribuire alla cura del bene comune nei territori in cui è presente attraverso lo sviluppo e sostegno di progetti di impatto sociale, educativo, ambientale anche tramite iniziative congiunte con altri soggetti con cui ci sia un allineamento di scopo.

La vera sfida ecologica riguarda i bambini, gli adulti di domani: parliamo del rapporto con la natura nel percorso scolastico, della funzione educativa e formativa delle piante. Nel mondo della scuola è in corso un cambio di paradigma totale, un ribaltamento di valori e comportamenti. Si tratta di abbandonare il progetto di dominio tecnico sulla Natura, rivelatosi autodistruttivo, e convertirsi alla conoscenza, al rispetto e all'amore per la vita e le sue leggi.

La sfida ecologica è anche un sfida pedagogica. Idee, libri, progetti, iniziative, laboratori per portare la scuola nel bosco e il bosco nella scuola. E dunque tornare, come i nostri nonni, a giocare e crescere nella natura, nel mondo della vita.



Obiettivi di beneficio comune

3.

Miglioramento continuo verso la sostenibilità ambientale e sociale dei processi e delle pratiche aziendali, perseguendo l'efficientamento energetico e la riduzione delle emissioni generate mediante la misurazione continua della propria impronta ecologica.

Siamo nati in un mondo che immaginava di colonizzare l'universo e intanto distruggeva la terra. Quando abbiamo visto che non era così semplice vivere su altri pianeti, abbiamo capito che forse era meglio cominciare a trattare meglio il nostro, e siamo diventati ecologisti. Forse dopotutto era questo il senso della famosa frase del primo astronauta sulla Luna: un piccolo passo per un uomo, un grande passo per l'umanità. E così abbiamo chiuso le fabbriche inquinanti e inventato le fabbriche dell'aria.



Obiettivi di beneficio comune

4.

Costruire un clima di lavoro etico, positivo ed inclusivo tra i collaboratori, tutelandone i diritti e i doveri, la sicurezza, la formazione, il riconoscimento del merito e l'adozione di misure di conciliazione vita-lavoro

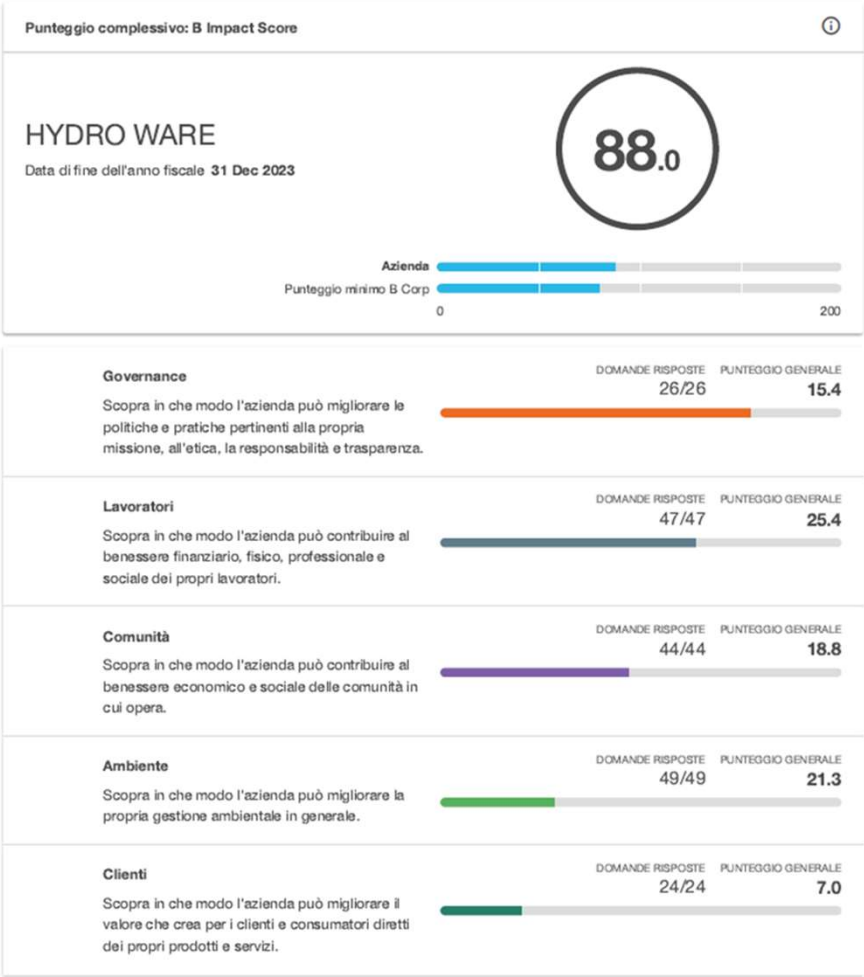
Il viaggio rivela la naturale "doppiezza" di ogni vivente. Siamo esseri sociali (Aristotele) ma temiamo il diverso, l'altro, lo straniero (Freud). Tutti abbiamo "la tentazione del muro, di preservare i confini e scambiare la libertà per un po' di sicurezza". Ma prima o poi "la vita sfugge dalla gabbia, sfugge dal contenimento per correre verso la luce, verso il viaggio, l'avventura".



IL BIA

Lo standard esterno di valutazione d'impatto scelto da Hydro Ware è il **BIA** - B Impact Assessment: è utilizzato per misurare e analizzare gli impatti positivi dell'azienda in cinque categorie (governance, lavoratori, comunità, ambiente, clienti). Questo strumento rappresenta una panoramica delle prestazioni dell'azienda in tutte le dimensioni della sostenibilità. Il risultato del BIA è riassunto in un punteggio da 0 a 200, dove 80 è la soglia per ottenere la certificazione di B-Corp.

Valutazione di impatto



Punteggio alla data di pubblicazione di questa relazione

La strategia ESG

Il percorso di sostenibilità



**SEMINIAMO UN
FUTURO PIÙ
FERTILE**

- IMPRESA ETICA
- FILIERA
TRASPARENTE



**NUTRIAMO LE
NOSTRE RADICI**

- BENESSERE E
CRESCITA
PROFESSIONALE
- SALUTE E
SICUREZZA



**COLTIVIAMO
NUOVE
CONOSCENZE**

- GESTIONE
RESPONSABILE
DELLE RISORSE
- COLTURA
CONSAPEVOLE



**PROGETTIAMO
VERDE
CONDIVISO**

- CITTADINANZA
ATTIVA
- INTEGRAZIONE E
INCLUSIONE



SEMINIAMO UN FUTURO PIÙ FERTILE

SEMINIAMO UN
FUTURO PIÙ
FERTILE

Impresa Etica - Filiera trasparente 2023

Gennaio 2023: viene creato il **Be-Team** (Comitato di Sostenibilità), costituito da collaboratori interni rappresentativi di ogni funzione aziendale, e presentato il primo **Codice Etico** Hydro Ware.

Aprile 2023: lancio della prima verifica sui temi CSR della **supply chain** di Hydro Ware, tramite questionario inviato ai fornitori principali, che rappresentano cioè l'80% dei costi (escludendo utilities, personale, affitti), o analisi dei loro bilanci di sostenibilità se pubblicati.

Giugno 2023: Hydro Ware Srl diventa **Hydro Ware Srl SB.**

Luglio 2023: redazione il primo **Codice di Condotta Fornitori**, firmato dai prestatori di servizio in outsourcing che operano in nome e per conto di Hydro Ware.



Codice di Condotta per i Fornitori

Hydro Ware si impegna a condurre le proprie attività commerciali con onestà e integrità, ad attenersi alle leggi vigenti ed a fare in modo che ogni dipendente e ogni partner commerciale venga trattato con il dovuto rispetto. Ci aspettiamo che i nostri fornitori facciano altrettanto.

Per rafforzare i principi, gli standard e i comportamenti che si è impegnata a rispettare, Hydro Ware ha redatto questo Codice di Condotta per i Fornitori, e si aspetta che tutti coloro che fanno parte del suo ecosistema vi si attengano.

SEMINIAMO UN
FUTURO PIÙ
FERTILE

Impresa Etica - Filiera trasparente **Obiettivi 2024**

Ridefinizione della composizione, della cadenza d'incontri e delle attività svolte dal **Be-Team** (Comitato di Sostenibilità) e, come Società Benefit, pubblicheremo per la prima volta questo documento di **relazione di impatto**.

Per il 2024 Hydroware si propone di **estendere le formazioni su temi ESG** ai prestatori di servizio in outsourcing.

Inoltre, intendiamo sviluppare l'idea per un nuovo "**passaporto**" delle piante fornite, ed effettuare **un'analisi a monte** della provenienza delle piante dai nostri fornitori principali.

Le difficoltà:

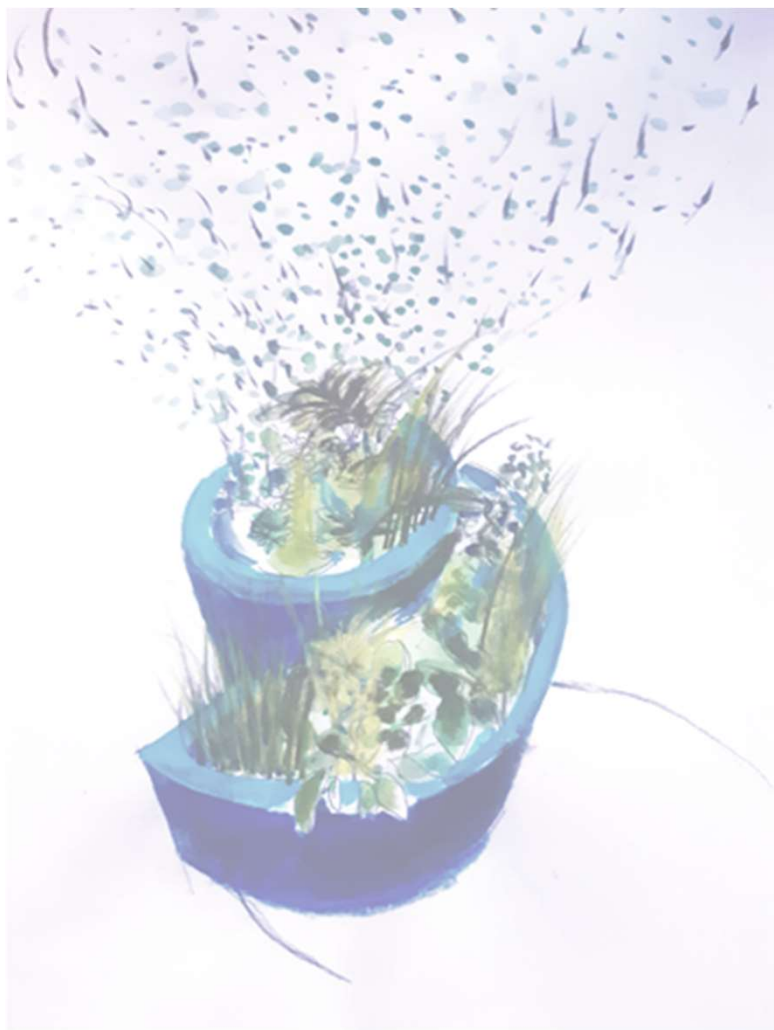
La maggior parte dei fornitori sono piccole aziende e/o ditte individuali, spesso non sono strutturati o non sono ancora strutturati per poter fornire risposte dettagliate ai temi ESG e alle relative KPIs.

SEMINIAMO UN
FUTURO PIÙ
FERTILE

Impresa Etica - Filiera trasparente **Sintesi**

CLUSTER	RISULTATI	OBIETTIVI 2024
Impresa Etica	Creazione del Comitato di Sostenibilità (Be-Team)	Ridefinizione della composizione, della cadenza d'incontri e delle attività svolte dal Be-Team
	Sviluppo Codice Etico e Politica di Whistleblowing	Pubblicazione della 1° Relazione di Impatto
	Passaggio a Società Benefit	Erogazione di n.2 incontri di formazione sulle tematiche ESG
Filiera trasparente	Analisi del 43,8% dei fornitori principali	Analisi a monte della provenienza delle piante dai fornitori principali
	Codice di Condotta sottoscritto dal 94% dei fornitori che prestano servizio a nome di Hydro Ware	Estendere la formazione ESG ai fornitori principali che prestano servizio a nome di Hydroware
		Sviluppo di un nuovo "passaporto" per le piante nuove per i clienti che lo desiderano





NUTRIAMO LE NOSTRE RADICI

NUTRIAMO LE NOSTRE
RADICI

Benessere, crescita professionale, salute e sicurezza **2023**

Nel 2023 sono state erogate oltre **700h di formazione**, tra le quali più di 500h in **coaching individuale e di gruppo**, di cui 120h su **temi ESG**.

Abbiamo redatto il **Manuale del Lavoratore**, che include temi quali una dichiarazione anti-discriminazione, una politica anti-abuso con meccanismi di segnalazione, processi e procedure disciplinari e di risoluzione di reclami.

È stato effettuato un **sondaggio di clima interno**, con un tasso di soddisfazione pari al 68%. Sono inoltre stati introdotti degli incontri di **definizione e condivisione di obiettivi individuali**.

A partire dal 2017, Hydro Ware partecipa al programma WHP – **Workplace Health Program** – promosso dalla Regione Lombardia.

Negli ultimi due anni sono state erogate oltre **330h di formazione sui temi della sicurezza**, ed è stata siglata una polizza infortuni a favore di tutti i dipendenti. Nell'ultimo triennio non è stato registrato alcun infortunio sul lavoro.

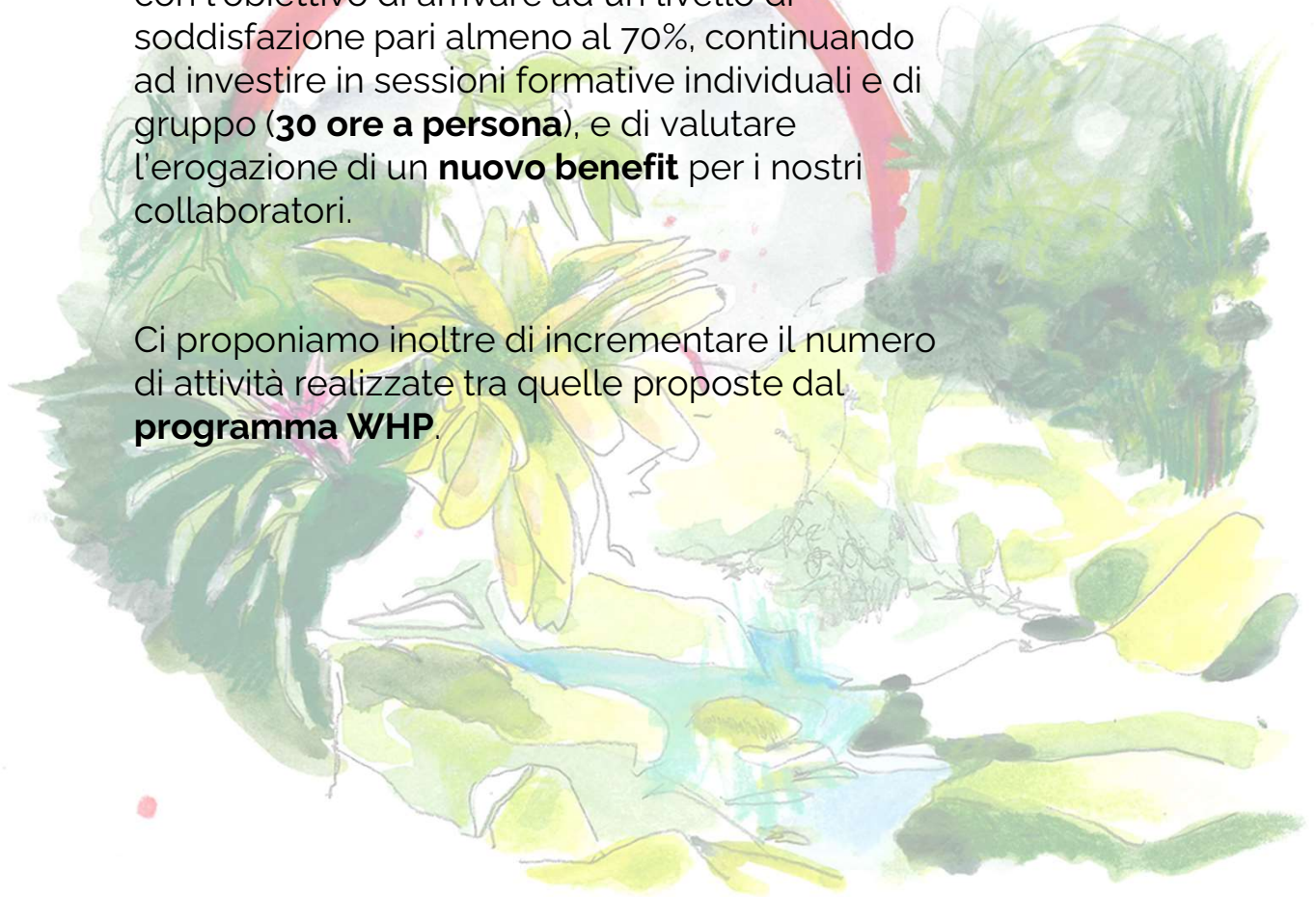


NUTRIAMO LE NOSTRE
RADICI

Benessere, crescita professionale, salute e sicurezza **Obiettivi 2024**

Nel 2024 ci proponiamo di intervenire su alcuni punti emersi dal **questionario di clima interno** con l'obiettivo di arrivare ad un livello di soddisfazione pari almeno al 70%, continuando ad investire in sessioni formative individuali e di gruppo (**30 ore a persona**), e di valutare l'erogazione di un **nuovo benefit** per i nostri collaboratori.

Ci proponiamo inoltre di incrementare il numero di attività realizzate tra quelle proposte dal **programma WHP**.



NUTRIAMO LE NOSTRE
RADICI

Benessere, crescita professionale, salute e sicurezza **Sintesi**

CLUSTER	RISULTATI	OBIETTIVI 2024
Benessere e crescita professionale	68% soddisfazione del personale	>70% soddisfazione del personale
	Realizzazione di una performance review a tutta la popolazione aziendale	Iterazione annuale della valutazione della performance per tutti i dipendenti
	Erogazione di oltre 700 ore di formazione	Erogazione di 30 ore di formazione per dipendente
	Condivisione manuale del lavoratore	Erogazione di 1 Benefit per ogni collaboratore
Salute e sicurezza	Nessun infortunio sul lavoro nell'ultimo triennio	Completamento di 1 nuova attività del programma WHP
	330 h di formazione sulla sicurezza sul lavoro	
	Attestato programma WHP 2023	





**COLTIVIAMO
NUOVE
CONOSCENZE**

**COLTIVIAMO
NUOVE
CONOSCENZE**

Gestione responsabile delle risorse – Coltura consapevole **2023**

Dal 2021 nella sede di Alzano **non utilizziamo più gas metano** per il riscaldamento, con una riduzione di emissioni di gas serra nel biennio 2021-23 pari a 118 GigaJoules (-23%)

Da Aprile 2023 anche la sede di Ozzano passa dal 43% al 100% di **energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili**.

Il consumo di acqua nella sede di Alzano, grazie ad un sistema di ricircolo dell'acqua dei bancali in serra, è passato da 593m3 nel 2020 a 336m3 nel 2023 (-43%). A novembre 2023 è stato aggiunto un serbatoio di **recupero dell'acqua piovana**.

Tutti i conferimenti di materiali riciclabili e non riciclabili sono tracciati costantemente.

COLTIVIAMO
NUOVE
CONOSCENZE

Gestione responsabile delle risorse – Coltura consapevole **2023**

Nel 2023 viene effettuato la prima valutazione di emissioni di CO₂e Scope 1, 2 e 3 di Hydro Ware.

SCOPE 1: Le emissioni dirette di gas serra provengono da fonti possedute o controllate dall'azienda, ad esempio le emissioni derivanti dalla combustione in caldaie, forni, veicoli, ecc. di proprietà o controllati, oppure le emissioni derivanti dalla produzione chimica in apparecchiature di processo di proprietà o controllate **(64,03 Ton CO₂e).**

SCOPE 2: Emissioni derivanti dall'acquisto di energia elettrica, riscaldamento e vapore da utilizzare per le attività aziendali. Le emissioni di scope 2 si verificano fisicamente nell'impianto in cui viene generata l'elettricità, e quindi rientrano nella categoria di scope 1 per la generazione di energia **(21,78 Ton CO₂e).**

SCOPE 3: categoria di rendicontazione che consente di trattare tutte le altre emissioni indirette. Le emissioni di Scope 3 sono una conseguenza delle attività dell'azienda, ma provengono da fonti non possedute o controllate dall'azienda, in genere come risultato delle attività di fornitori o clienti **(599,16 Ton CO₂e).**

Dati risultanti al
momento di
pubblicazione di
questa relazione

Le difficoltà:

La transizione a veicoli elettrici è limitata dalle opzioni attualmente disponibili sul mercato, da un punto di vista di capacità di carico, autonomia, tempi di ricarica e sostenibilità finanziaria.

COLTIVIAMO
NUOVE
CONOSCENZE

Gestione responsabile delle risorse – Coltura consapevole **Obiettivi 2024**

In collaborazione coi nostri partner Green Media Lab (Certified B-Corp) ed il Dipartimento di Scienze Umane e Sociali dell'Università di Bergamo partiremo con una **ricerca proprietaria** per la misurazione del miglioramento della qualità dell'aria grazie alle piante, valutando nel contempo anche i benefici in termini di assenze per malattia, soglia di attenzione, performance, e riduzione dello stress.

Sviluppo di un piano di **riduzione delle emissioni**: identificazione delle attività di efficientamento e monitoraggio dei progetti di compensazione presenti sul mercato.

Sviluppo di **1 progetto di circolarità** per allungare la vita delle piante.

COLTIVIAMO
NUOVE
CONOSCENZE

Gestione responsabile delle risorse – Coltura consapevole **Sintesi**

CLUSTER	RISULTATI	OBIETTIVI 2024
Coltura innovativa	Iniziata la collaborazione con il Dipartimento di Scienze Umane e Sociali dell'Università di Bergamo	Sviluppo di una ricerca proprietaria sugli impatti della biofilia negli spazi indoor
Gestione responsabile delle risorse	Passaggio al 100% di fornitura energia elettrica rinnovabile nella sede di Ozzano	Sviluppo di un piano di riduzione (partendo dalla riduzione dei consumi e delle emissioni): identificazione delle attività di efficientamento per ridurre le emissioni e un monitoraggio dei progetti di compensazione presenti sul mercato.
	Passaggio a teleriscaldamento nella sede di Alzano	
	Calcolo emissioni Scope 1, 2 e 3	Sviluppo di 1 progetto di circolarità per allungare la vita delle piante
	Monitoraggio consumi idrici e aggiunta di un serbatoio di raccolta dell'acqua piovana	



PROGETTIAMO VERDE CONDIVISO

PROGETTIAMO
VERDE CONDIVISO

Cittadinanza attiva, inclusione e integrazione **2023**



A novembre 2023, insieme ad altri 56 enti, aziende e associazioni, abbiamo partecipato al progetto **Scintille** di **RapsolIDEA Cooperativa Sociale** in partnership con il comune di Nembro nell'orientamento professionale e di 108 alunni/e di terza media.

Una formazione presso la **Cooperativa Sociale Areté** è stata organizzata come attività di volontariato pro-bono.

A maggio è stato organizzato in serra ad Alzano un **concerto** di musica jazz, a beneficio della comunità locale.

PROGETTIAMO
VERDE CONDIVISO

Cittadinanza attiva, inclusione e integrazione **2023**

Abbiamo partecipato alla Milan Relay Marathon 2023, con raccolta fondi a favore dell'associazione **Cancer Sucks**. Le donazioni effettuate dai dipendenti sono state raddoppiate da Hydro Ware.

Il totale delle **elargizioni benefiche** effettuate nel 2023 ammonta a 4944,67€.

È aumentata la presenza di donne, ora al **40% del totale**. Il **gender pay gap** a parità di mansione è pari a zero.

Collaboratori con età <24 anni o >50 anni: **45%**

Abbiamo inoltre sviluppato una politica di **internal referral** per le nuove assunzioni.

Le difficoltà:

Il coordinamento in termini di calendario/risorse con potenziali beneficiari per il volontariato pro-bono che coinvolga un gruppo di collaboratori contemporaneamente per la stessa attività nel 2023 si è rivelato non compatibile con la programmazione dell'attività di lavoro.

PROGETTIAMO
VERDE CONDIVISO

Cittadinanza attiva, inclusione e integrazione **Obiettivi 2024**

Nel 2024 intendiamo formalizzare un programma di **volontariato pro-bono** per i nostri collaboratori, con l'obiettivo di raggiungere almeno **20h fornite**.

L'ammontare delle donazioni a ONG dovrà rimanere almeno **pari alla % sul fatturato donata nel 2023**.

Per il 2024 è in programma, inoltre, una nuova collaborazione con Rapsoidea ed il Comune di Nembro per un'attività di **orientamento/formazione** con gli alunni/e di 4 classi della seconda media della durata di 5 mesi (progetto Grafite)



PROGETTIAMO VERDE CONDIVISO

Cittadinanza attiva, inclusione e integrazione **Sintesi**

CLUSTER	RISULTATI	OBIETTIVI 2024
Cittadinanza attiva	Partecipazione al progetto Scintille di RapsolIDEA Cooperativa Sociale in partnership con il comune di Nembro	Definizione % di donazioni costante in proporzione al fatturato
	Formazione presso la Cooperativa Sociale Areté come attività di volontariato pro-bono.	Erogazione di 20h di volontariato pro bono e definizione di un programma
	Organizzazione di un concerto di musica jazz in serra ad Alzano.	
	Partecipazione alla Milan Relay Marathon 2023, con raccolta fondi a favore dell'associazione Cancer Sucks. Le donazioni effettuate dai dipendenti sono state raddoppiate da Hydro Ware.	
Integrazione e inclusione	Elargizioni benefiche nel 2023: 4944,67€	Collaborazione con ONG per orientamento/formazione con la scuola di Nembro con 4 classi (montaggio fioriere, manutenzione periodica con alunni scuola media).
	Presenza di donne ora al 40% del totale. Il gender pay gap a parità di mansione è pari a zero.	
	Collaboratori con età <24 anni o >50 anni: 45%	
	Politica di internal referral per le nuove assunzioni.	